

## Titre Niveau I - Bac+5

Le directeur des ressources humaines est un expert dans la gestion et le management des ressources humaines.

Ces fonctions transversales lui permettent d'intervenir dans de nombreux champs de l'entreprise :

- Analyse des organisations internes
- Recensement et cartographie des métiers de l'entreprise
- Analyse des besoins fonctionnels et structurels
- Etude des coûts et de la rentabilité des ressources humaines
- Identification des compétences requises

Il intervient dans la conduite du dialogue social.

### **Les métiers :**

DRH - Responsable Pôle Social  
Responsable formation  
Responsable gestion du personnel

### **Niveau requis :**

Bac+3 validé  
et/ou expérience  
professionnelle

### **Public :**

Tout public

### **Admission :**

Entretien, évaluations

## *La formation est organisée en 5 unités d'enseignement*

### **UE 1.**

**Auditer l'organisation d'une entreprise**  
Rechercher et développer des politiques RH

### **UE 2.**

**Mettre en œuvre des pratiques RH/RSE et des systèmes de management des Ressources Humaines des équipes**

### **UE 3.**

**Piloter la qualité et optimiser les performances des systèmes de management des RH**

### **UE 4.**

**Conduire le dialogue social et l'accompagnement du changement au sein de l'organisation**

### **UE 5.**

**Travail de recherche sur les stratégies de l'entreprise et politiques RH**

Grâce aux blocs de compétences capitalisables sur 5 ans,  
formez-vous à votre rythme et **Diplômé(e)-vous !**

## Blocs de compétences capitalisables

### **UE 1. Auditer l'organisation d'une entreprise Rechercher et développer des politiques RH**

Analyse des enjeux des problématiques de l'organisation  
Analyse de la situation financière et économique de l'organisation  
Analyse de la structure et de la culture de l'organisation  
Identification des enjeux du management  
Evaluation des performances du service RH  
Mise en place d'un audit du service RH, des indicateurs sociaux..

### **UE 2. Mettre en œuvre des pratiques RH/RSE et des systèmes de management des ressources humaines des équipes**

Méthodologie et outils pour la mise en place des pratiques RH  
Définition d'objectifs et d'indicateurs de pilotage de réalisation de projets RH  
Mise en place d'un DPEC  
Management d'équipes de gestion des RH  
Contrôle des obligations légales et administratives

### **UE 3. Piloter la qualité et optimiser les performances des systèmes de management des RH**

Mise en place de procédures qualité  
au sein du service RH

### **UE 4. Conduire le dialogue social et l'accompagnement du changement au sein d'organisation**

Le dialogue social  
Prévention des conflits

### **UE 5. Travail de recherche sur les stratégies de l'entreprise et politiques RH**

A partir de situation de l'organisation et de l'analyse de problématiques  
et des enjeux stratégiques, démontrer la pertinence de votre projet

#### **Examen :**

Etude de cas, contrôles continus, projet, mémoire