

Titre Niveau I - Bac+5

Le directeur des ressources humaines est un expert dans la gestion et le management des ressources humaines.

Ces fonctions transversales lui permettent d'intervenir dans de nombreux champs de l'entreprise :

- Analyse des organisations internes
- Recensement et cartographie des métiers de l'entreprise
- Analyse des besoins fonctionnels et structurels
- Etude des coûts et de la rentabilité des ressources humaines
- Identification des compétences requises

Il intervient dans la conduite du dialogue social.

Les métiers :

DRH - Responsable Pôle Social
Responsable formation
Responsable gestion du personnel

Niveau requis :

Bac+3 validé
et/ou expérience
professionnelle

Public :

Tout public

Admission :

Entretien, évaluations

La formation est organisée en 5 unités d'enseignement

UE 1.
Auditer l'organisation d'une entreprise
Rechercher et développer des politiques RH

UE 2.
Mettre en œuvre des pratiques RH/RSE et des systèmes de management des Ressources Humaines des équipes

UE 3.
Piloter la qualité et optimiser les performances des systèmes de management des RH

UE 4.
Conduire le dialogue social et l'accompagnement du changement au sein de l'organisation

UE 5.
Travail de recherche sur les stratégies de l'entreprise et politiques RH

Grâce aux blocs de compétences capitalisables sur 5 ans,
formez-vous à votre rythme et **Diplômés-vous !**

Blocs de compétences capitalisables

UE 1. Auditer l'organisation d'une entreprise Rechercher et développer des politiques RH

Analyse des enjeux des problématiques de l'organisation
Analyse de la situation financière et économique de l'organisation
Analyse de la structure et de la culture de l'organisation
Identification des enjeux du management
Evaluation des performances du service RH
Mise en place d'un audit du service RH, des indicateurs sociaux..

UE 2. Mettre en œuvre des pratiques RH/RSE et des systèmes de management des ressources humaines des équipes

Méthodologie et outils pour la mise en place des pratiques RH
Définition d'objectifs et d'indicateurs de pilotage de réalisation de projets RH
Mise en place d'un DPEC
Management d'équipes de gestion des RH
Contrôle des obligations légales et administratives

UE 3. Piloter la qualité et optimiser les performances des systèmes de management des RH

Mise en place de procédures qualité
au sein du service RH

UE 4. Conduire le dialogue social et l'accompagnement du changement au sein d'organisation

Le dialogue social
Prévention des conflits

UE 5. Travail de recherche sur les stratégies de l'entreprise et politiques RH

A partir de situation de l'organisation et de l'analyse de problématiques
et des enjeux stratégiques, démontrer la pertinence de votre projet

Examen :

Etude de cas, contrôles continus, projet, mémoire